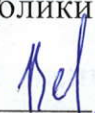


**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр детского творчества «Созвездие»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан
на 2025 – 2027 годы

От работодателя:

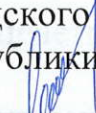
Директор
МБОУ ДО «Центр детского
творчества «Созвездие»
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан


Т.Е. Вершинина
« 4 » февраля 2026 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДО «Центр детского
творчества «Созвездие»
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

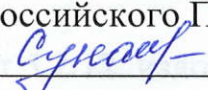

Т.Б. Аблаева
« 4 » февраля 2026 г.



Проект соглашения прошел предварительное согласование в Октябрьской районной г.Уфы организации Общероссийского Профсоюза образования

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Октябрьской районной организации
г.Уфы Общероссийского Профсоюза образования


Сунагатуллина З.Г.

№ 3 от « 5 » 02 2026 г.



Филиал ГКУ РЦЗН по Октябрьскому району города Уфы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 05 февраля 2026 г.

Регистрационный номер 8

Подпись ВВВВВ

**ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр детского творчества «Созвездие»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан
на 2025 – 2027 годы**

На основании ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.11 Коллективного договора внести в настоящий Коллективный договор следующие изменения:

Раздел III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. Пункт 3.11. изложить в следующей редакции:

3.11. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза.

Раздел V. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМА ТРУДА

2. Пункт 5.2.12. изложить в следующей редакции:

5.2.12. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам являются обязательными.

3. Пункт 5.2.13. изложить в следующей редакции:

5.2.13. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности.

Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников в размере 0,15 от тарифной ставки (оклада) в пределах фонда оплаты труда.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников в размере 0,05 от тарифной ставки (оклада) в пределах фонда оплаты труда.

4. Пункт 5.2.22. изложить в следующей редакции:

5.2.22. Педагогическим работникам за наличие ученой степени устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к оплате за фактическую нагрузку:

- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,154 к оплате за фактическую нагрузку;

- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

Работникам за наличие ученой степени устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности:

- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,154 к оплате за фактическую нагрузку;

- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

Работникам, занимающим штатные должности, ученая степень по которым предусмотрена тарифно-квалификационными требованиями, за исключением должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе профессорско-преподавательского состава, выплачивается ежемесячная доплата за ученую степень: доктора наук - в размере 7000 рублей; кандидата наук - в размере 3000 рублей.

Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам, имеющим государственные награды (почетные звания), установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации устанавливается в размере 0,077 к должностному окладу работника организации, а педагогическим работникам при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или

преподаваемым дисциплинам - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам, имеющим ведомственные награды, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Почетный», «Отличник», при условии их соответствия профилю организации, устанавливается в размере 0,077 к должностному окладу, педагогическим работникам - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

Повышающий коэффициент работникам, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения и работникам может быть:

а) установлена единовременная выплата в связи с заключением контракта на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации для участия в специальной военной операции в размере 50000 рублей;

б) установлена единовременная выплата по итогам года;

в) выплачено единовременное поощрение:

- при награждении знаками особого отличия - медалью «Золотая Звезда» и золотой медалью «Герой Труда Российской Федерации» - в размере 100000 рублей;

- при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия ордена Святого Георгия - Георгиевским Крестом - в размере 50000 рублей;

- при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 30000 рублей;

- при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере 20000 рублей;

- при поощрении Правительством Российской Федерации - в размере 10000 рублей;

- при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан - в размере 30000 рублей;

- при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан - в размере 20000 рублей;

- при поощрении Главой Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

- при поощрении Государственным Собранием - Курултайем Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

- при поощрении Правительством Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

- при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

5. Пункт 5.2.34. изложить в следующей редакции:

5.2.34. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

VI. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ЗАКРЕПЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ, ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ

6. Пункт 6.3.5. изложить в следующей редакции:

6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

7. Пункт 6.3.7. изложить в следующей редакции:

6.3.7. Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан.

VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ
дополнить пунктом следующего содержания:

8. Дополнить пункт 8.6.4.

8.6.4. Работодатель обязан по заявлению работника предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск (разделить отпуск на части) в случае получения работником путевки на санаторно-курортное лечение, в порядке, предусмотренном законодательством.

IX. ГАРАНТИИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ.

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИТЫ

9. Пункт 9.1.2. изложить в следующей редакции:

9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную

аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.

10. Пункт 9.1.8 изложить в следующей редакции:

9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

11. Пункт 9.1.10. изложить в следующей редакции:

9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

12. Пункт 9.1.12. изложить в следующей редакции:

9.1.12. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

13. Пункт 9.1.13. изложить в следующей редакции:

9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.

14. Пункт 9.1.17. изложить в следующей редакции:

9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.

РАБОТНИКИ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ,
РАБОТНИКИ, УЧАСТВУЮЩИЕ В ПАТРИОТИЧЕСКОМ
ВОСПИТАНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ, РАБОТНИКИ,
ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ЧЛЕНАМИ СЕМЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ,
НАСТАВНИКАМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

15. Пункты 9.4 и 9.4.1. изложить в следующей редакции:

9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

16. Пункт 9.4.7. изложить в следующей редакции:

9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются трех дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

Раздел IX. ГАРАНТИИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ. МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИТЫ дополнить пунктами 9.4.10-9.4.15 следующего содержания:

17. Пункт 9.4.10. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

18. Пункт 9.4.11. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

19. Пункт 9.4.12. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью два дня.

20. Пункт 9.4.13. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

21. Пункт 9.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью четыре дня.

22. Пункт 9.4.15. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 3 000 рублей при наличии экономии фонда оплаты труда.

Раздел X. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ ПРОФОЮЗА

23. Пункт 10.9. изложить в следующей редакции:

10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

24. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с даты подписания сторонами.